

Handreiking bij het aanvragen en toekennen van verlof

- **vanwege vakantie**
- **gewichtige omstandigheden**
- **Plichten voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging.**



Bronnen:

De leerplichtwet 1969

H. van Buijtenen en H. Velthoen: Dossier leerplicht, kwalificatieplicht en RMC 2008

Hoofdstuk 1

Artikel 11 onder f, vakantieverlof

Artikel 11 onder f LPW 1969 geeft de mogelijkheid om vrijstelling te vragen wegens de aard van het beroep van één van de ouders. Hierbij moet gedacht worden aan sommige beroepen in de horeca en aanverwante bedrijven. Ook sommige agrariërs kunnen hiervoor in aanmerking komen. Uit jurisprudentie is gebleken dat ervan uitgegaan wordt dat de ouder het merendeel van zijn inkomen slechts in deze periode (de zomervakantie) kan verdienen, en er op die grond toestemming moet worden verleend.

In artikel 13a lid 2 LPW 1969 is vastgesteld dat de directeur per schooljaar slechts éénmaal voor maximaal tien schooldagen vrijstelling wegens vakantie kan verlenen. Dit mag in geen geval in de eerste twee weken van het nieuwe schooljaar. Ook is het niet toegestaan dagen op te tellen tot een maximum van tien.

Als er dus een tweede verzoek in hetzelfde schooljaar wordt gedaan door de ouders mag de directeur daarover niet beslissen. Dit verzoek dient te worden afgewezen.

Wanneer wordt een verzoek zeker afgewezen ?

- Familiebezoek in het buitenland.
- Vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding.
- Vakantie in verband met een gewonnen prijs.
- Vakantie bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden.
- Uitnodiging van familie of vrienden om buiten de eigen schoolvakantie op vakantie te gaan.
- Eerder vertrekken of later terugkeren in verband met (verkeers)drukke.
- Verlof voor een kind omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn.
- Deelname aan sportieve of culturele evenementen buiten schoolverband.

Het hieronder gegeven schema is als leidraad te gebruiken bij de beoordeling van dit wetsartikel.

Beoordeling vakantieverlof

Betreft het een aanvraag vakantieverlof?

Nee, beoordelen als gewichtige omstandigheid.

Ja, betreft het een aanvraag voor meer dan 10 dagen?

Ja, deze aanvraag afwijzen. Vakantieverlof kan maar tot maximaal 10 dagen worden verleend.

Nee, betreft het een eerste aanvraag gedurende het cursusjaar?

Nee, deze aanvraag afwijzen. Vakantieverlof mag slechts 1 x per jaar worden verleend.

Ja, wordt er een beroep gedaan op de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders?

Nee, dan de aanvraag afwijzen. Alleen vanwege de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders kan een uitzondering gemaakt worden en vakantieverlof verleend worden.

Ja, is er binnen de schoolvakanties een mogelijkheid om 2 weken op vakantie te gaan met het gezin?

Ja, afwijzen. Kinderen en hun ouders hebben 'recht' om 1 x per schooljaar gedurende twee weken met het gezin op vakantie te kunnen gaan. In dit geval kan dat binnen de schoolvakanties.

Nee, zijn de ouder(s) in loondienst?

Ja, de aanvraag afwijzen. Afspraken omtrent vakantie(s) is een zaak tussen werkgever en werknemer, waarbij rekening dient te worden gehouden met de schoolvakantie(s) van leerplichtige kinderen.

Nee, indien er sprake is van een eigen bedrijf. Wordt het merendeel van de inkomsten in de vakantieperiode(s) verdiend? (Zo mogelijk een inschatting maken)

Nee, afwijzen. Er wordt in de wet uitgegaan van de specifieke aard van het beroep, waarbij de inkomsten seizoensafhankelijk zijn.

Ja, kan de vakantie afgestemd worden met personeel in het bedrijf.

Ja, aanvraag afwijzen.

Nee, betreft het de eerste twee weken van het schooljaar?

Ja, afwijzen. De leerplichtwet sluit de vakantieverlof in de eerste twee weken van het schooljaar uit.

Nee, vakantieverlof toekennen.

Hoofdstuk 2

Artikel 11 onder g, verlof vanwege gewichtige omstandigheden

Artikel 11 onder g LPW 1969 kent nog een mogelijkheid om extra verlof te verlenen wegens andere gewichtige omstandigheden (zie ook artikel 14 LPW 1969).

Uitgangspunt bij 'andere gewichtige omstandigheden' is, dat externe omstandigheden buiten de wil van de ouders en/of het kind plaatsvinden. Hierbij valt de beslissingsbevoegdheid uiteen in twee delen.

- Tot en met tien schooldagen per jaar beslist de directeur van de school over het al dan niet toekennen van het verlof.
- Bij meer dan tien dagen beslist de leerplichtambtenaar, nadat hij het hoofd heeft gehoord.

Tien schooldagen of minder

Hieronder wordt aangegeven welke omstandigheden in aanmerking komen voor het verlof:

- Verhuizing: maximaal één dag.
- Huwelijk van bloed en aanverwanten tot en met de derde graad binnen de woonplaats: maximaal één dag.
- Huwelijk van bloed en aanverwanten tot en met de derde graad buiten de woonplaats: maximaal twee dagen.
- Huwelijk van bloed en aanverwanten tot en met de derde graad buiten Nederland, binnen Europa vijf dagen, Buiten Europa tien dagen.
- 12,5-, 25-, 40-, 50-, of 60-, jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders: maximaal één dag.
- 12,5-, 25-, 40-, of 50 jarig ambtsjubileum van ouders of grootouders: maximaal één dag.
- Ernstige ziekte van bloed- en aanverwanten tot en met de derde graad: periode in overleg met de directeur.
- Overlijden van bloed- en aanverwanten in de tweede graad: maximaal twee dagen. Buiten Nederland maar binnen Europa maximaal vijf dagen. Buiten Europa maximaal 10 dagen.
- Overlijden van bloed en aanverwanten in de derde en vierde graad: maximaal één dag.
- Naar het oordeel van de directeur belangrijke redenen met uitzondering van vakantieverlof. De directeur neemt hierover een beslissing en laat dit de ouders schriftelijk weten. Tegen de beslissing kan de belanghebbende een bezwaarschrift indienen bij het bevoegd gezag.

Meer dan tien schooldagen

Het gaat hierbij om omstandigheden waarbij sprake is van een medische of sociale indicatie. In verband met een eventuele bezwaarprocedure moet de aanvraag ten minste 8 weken van tevoren bij het Regionaal Bureau Leerplicht Holland Rijnland worden ingediend.

Hoofdstuk 3

Artikel 13. Plichten voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging

Overzicht (niet christelijke) religieuze feestdagen 2008.

De volgende beleidsregels worden door het Regionaal Bureau Holland Rijnland gehanteerd. Wij adviseren schooldirecteuren dit beleid te volgen bij het toekennen of afwijzen van verlof voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging.

- Alleen voor religieuze feestdagen verlof verlenen.
- Bij verzoeken voor vrijstelling van geregeld schoolbezoek in verband met religieuze feestdagen, maximaal één dag per feest toestaan, ongeacht de duur van het feest.
- Onderstaande data kunnen worden gehanteerd als officiële religieuze (niet christelijke) feestdagen.

Islamitische feestdagen:

- Offerfeestdagen*
- Suikerfeest**

Hindoe-feestdagen:

- Holifeest
- Diwalifeest

Joodse feestdagen:

- Paasfeest***
- Wekenfeest
- Joods Nieuwjaar
- Grote verzoendag
- Loofhuttenfeest****
- Slotfeest
- Vreugd der Wet

NB: de exacte data van de islamitische feestdagen zijn pas kort voor de viering bekend en verschillen per land, dit in verband met de stand van de maan in de diverse thuislanden.

* het offerfeest duurt 4 dagen.

** het suikerfeest bestaat uit 3 dagen.

*** het paasfeest bestaat uit tweemaal 2 dagen.

**** het loofhuttenfeest bestaat uit eenmaal 2 dagen + eenmaal 3 dagen.

Bijlagen:

- Aanvraagformulier en beschikking artikel 11f (vakantieverlof).
- Aanvraagformulier en beschikking artikel 11g (verlof gewichtige omstandigheden).
- Beroep op vrijstelling en kennisgeving artikel 13.



vakantieverlof

De aanvraag vrijstelling dient door de ouders /verzorgers bij voorkeur ten minste acht weken voor het gevraagde verlof bij de school te zijn ingediend. Indien u korter dan acht weken van tevoren aanvraagt, kan een beslissing vooraf niet worden gegarandeerd.

Gegevens van de aanvrager:

Voorletters en achternaam: _____

Adres: _____

Postcode en woonplaats: _____

Telefoon: (privé of werk): _____

Verzoekt om vrijstelling schoolbezoek op grond van artikel 11 f van de leerplichtwet 1969 voor de leerplichtige jongere:

Naam: _____

Voornaam: _____

Geboortedatum: _____

School: _____

Periode:

Van (eerste dag) _____ tot en met (laatste dag) _____ -

Reden van het verzoek:

(Voeg ondersteunende stukken toe)

Andere leerplichtige kinderen.

Heeft u nog kind/kinderen op een andere school voor wie u ook verlof moet aanvragen?

Ja / Nee

Zo ja, welke school: _____

Datum: _____ **Handtekening:** _____



BESCHIKKING
Artikel 11 onder f van de Leerplichtwet 1969

Geachte ouder(s)/verzorger(s),

U hebt op _____ een aanvraag voor vrijstelling van geregeld schoolbezoek ingediend voor:

voorna(a)m(en) en achternaam :

geboortedatum :

betreft de periode : van _____ t/m _____

Ik heb besloten de vrijstelling **wel / niet** te verlenen.

Reden:

Datum: _____ **Handtekening:** _____

Naam en functie: _____

Bezwaar

U kunt binnen zes weken na dagtekening een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school. In dit bezwaarschrift moet worden opgenomen:

- uw naam en adres
- beschrijving van de beschikking
- gronden van bezwaar.



VERZOEK OM VRIJSTELLING SCHOOLBEZOEK t/m 10 dagen wegens gewichtige omstandigheden (Artikel 11g)

De aanvraag vrijstelling dient door de ouders /verzorgers bij voorkeur ten minste acht weken voor het gevraagde verlof bij de school te zijn ingediend. Indien u korter dan acht weken van tevoren aanvraagt, kan een beslissing vooraf niet worden gegarandeerd.

Gegevens van de aanvrager:

Voorletters en achternaam: _____

Adres: _____

Postcode en woonplaats: _____

Telefoon: (privé of werk): _____

Verzoekt om vrijstelling schoolbezoek op grond van artikel 11 g van de leerplichtwet 1969 voor de leerplichtige jongere:

Naam: _____

Voornaam: _____

Geboortedatum: _____

School: _____

Periode:

Van (eerste dag) _____ tot en met (laatste dag) _____ -

Reden van het verzoek:

(Voeg ondersteunende stukken toe)

Andere leerplichtige kinderen.

Heeft u nog kind/kinderen op een andere school voor wie u ook verlof moet aanvragen ?

Ja / Nee

Zo ja, welke school: _____

Datum: _____ **Handtekening:** _____



BESCHIKKING

Artikel 11 onder g van de Leerplichtwet 1969

Geachte ouder(s)/verzorger(s),

U hebt op _____ een aanvraag voor vrijstelling van geregeld schoolbezoek ingediend voor:

voorna(a)m(en) en achternaam :

geboortedatum :

betreft de periode : van _____ t/m _____

Ik heb besloten de vrijstelling wel / niet te verlenen.

Reden:

Datum: _____ **Handtekening:** _____

Naam en functie: _____

Bezwaar

U kunt binnen zes weken na dagtekening een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school. In dit bezwaarschrift moet worden opgenomen:

- uw naam en adres
- beschrijving van de beschikking
- gronden van bezwaar.



**BEROEP OP VRIJSTELLING GEREGELD SCHOOLBEZOEK
wegens plichten voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging. (Artikel 13)**

Het beroep op vrijstelling dient door de ouders /verzorgers bij ten minste twee schooldagen voor de verhindering bij de school te zijn ingediend. Indien het beroep korter dan twee van tevoren wordt aangevraagd, voldoet deze niet aan de eisen die de leerplichtwet stelt aan de ouders / verzorgers.

Gegevens van de aanvrager:

Voorletters en achternaam: _____

Adres: _____

Postcode en woonplaats: _____

Telefoon: (privé of werk): _____

Beroept zich op vrijstelling schoolbezoek op grond van artikel 13 van de leerplichtwet 1969 voor de leerplichtige jongere:

Naam: _____

Voornaam: _____

Geboortedatum: _____

School: _____

Periode:

Datum: (maximaal één dag): _____

Godsdienst:

Welke niet christelijke religieuze feestdag betreft het? _____

Om welke niet christelijke godsdienst gaat het? _____

Andere leerplichtige kinderen.

Heeft u nog kind/kinderen op een andere school voor wie u ook verlof moet aanvragen?

Ja / Nee

Zo ja, welke school: _____

Datum: _____ **Handtekening:** _____



Artikel 13 van de Leerplichtwet 1969

Geachte ouder(s)/verzorger(s),

U hebt op _____ een beroep op vrijstelling van geregeld schoolbezoek ingediend voor:

voorna(a)m(en) en achternaam :

geboortedatum :

datum verlof :

Ik heb geconstateerd dat de vrijstelling **wel / niet** voldoet aan de eisen van de leerplichtwet. Op grond hiervan heeft uw zoon/dochter verlof voor bovengenoemde schooldag

Datum: _____ **Handtekening:** _____

Naam en functie: _____

Dit verlof kan niet worden beschouwd als een besluit in de zin van de algemene wet bestuursrecht (AWB) omdat de inhoud niet rechtsgevolg is ingericht en dat derhalve geen bezwaar en beroep mogelijk zijn.